

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKIEM i BHP

Hydrapres S.A. ustanowiła, wdrożyła i deklaruje ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ŚRODOWISKIEM i Bezpieczeństwem i Higieną Pracy w oparciu o zgodność z ISO14001:2015 i ISO 45001:2018.

Zdając sobie sprawę z ciężących obowiązków prawnych w zakresie ochrony środowiska i BHP deklarujemy spełnienie wszystkich mających zastosowanie w organizacji wymagań z tym związanych, zgodnie z wymaganiami norm PN-EN ISO 14001:2015 i PN-ISO 45001:2018, wymaganiami prawnymi oraz innymi regulacjami.

Rozdział I Cel i zakres

HYDRAPRES S.A. rozwój swojej działalności opiera na zasadach zrównoważonego rozwoju dbając o środowisko oraz zapewnienie ochrony życia i bezpieczeństwa fizycznego osobom.

Polityka Środowiska i BHP zawiera następujące zobowiązania do:

- promowania i ochrony zdrowia oraz dobrostanu wszystkich pracowników,
- zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy,
- zapewniania bezpieczeństwa swoim współpracownikom i innym osobom przebywającym w budynkach lub na terenie spółki.

Niniejszy dokument ustanawia podstawowe wytyczne i kierunki działania Hydrapres S.A. w zakresie ochrony środowiska i BHP, które umożliwiają sformalizowanie i określenie podstawowych zasad i zobowiązań w ramach Organizacji, a także ich komunikowanie stronom zainteresowanym.

Rozdział II Podstawowe zasady

Nasza podstawowa zasada to ciągła poprawa ochrony środowiska naturalnego i poprawa warunków pracy celem zmniejszenia do minimum negatywnego oddziaływania na środowisko przy zwiększaniu BEZPIECZEŃSTWO naszych pracowników.

Rozdział III Strategiczne kierunki i zobowiązania

HYDRAPRES ustanawia konkretne zobowiązania zgrupowane w poniższych kierunkach działania:

- zgodności z wymaganiami prawnymi,
- minimalizacja negatywnego wpływu działalności na środowisko poprzez stały monitoring zużycia mediów (woda, energia),
- stosowanie i wdrażanie w naszych procesach materiałów pochodzących i nadających się do recyklingu,
- redukcję śladu węglowego poprzez zwiększanie świadomości proekologicznej wśród pracowników,
- utrzymywanie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w taki sposób, aby można było zapobiec zarówno związanym z pracą urazom, jak i pogorszeniu stanu zdrowia,
- podejmowanie niezbędnych działań i zapewnienie zasobów do eliminowania zagrożeń i zmniejszania ryzyk związanych z aspektami środowiskowymi oraz bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników,
- przyjmowanie podejścia opartego na różnorodności, aby integrować i wdrażać kompleksową kulturę bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu,
- promowanie i gwarantowanie konsultacji i współdziałania pracowników (np. przedstawicieli pracowników).

Definiowane wobec Organizacji wymagania Klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju są

okresowo przeglądane i aktualizowany jest ich wpływ na Zintegrowany System Zarządzania Jakością, ŚRODOWISKIEM i BHP, obowiązujący w Hydrapres S.A.

Rozdział IV

Realizacja polityki

Polityka ŚRODOWISKOWA HYDRAPRES S.A. jest jednym z mechanizmów rozwoju i jest realizowana na wszystkich szczeblach działania firmy poprzez:

- ✓ zapewnienie właściwego szkolenia pracownikom firmy, podnoszenia ich kwalifikacji oraz świadomości na rzecz ochrony środowiska,
- ✓ wykorzystywanie ENERGII ODNAWIALNEJ oraz zwiększanie SPRAWNOŚCI ENERGETYCZNEJ,
- ✓ OCHRONĘ JAKOŚCI POWIETRZA poprzez minimalizację EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH,
- ✓ OCHRONĘ JAKOŚCI WODY I ZMNIEJSZANIE JEJ ZUŻYCIA,
- ✓ ZMNIEJSZANIE PRODUKCJI ODPADÓW dzięki zwiększeniu świadomości w realizacji skutecznego recyklingu,
- ✓ możliwość PONOWNEGO WYKORZYSTANIA I RECYKLINGU materiałów wykorzystywanych w procesach produkcyjnych,
- ✓ działanie poprawiające DOBROSTAN ZWIERZĄT i RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNĄ,
- ✓ należyte UŻYTKOWANIE GRUNTÓW i dbałość o JAKOŚĆ GLEBY
- ✓ stosowanie drewnianych opakowań wielokrotnego użytku celem ograniczenia WYLESIANIA,
- ✓ cykliczne monitorowanie EMISJI HAŁASU,
- ✓ zapewniania zasobów niezbędnych do współdziałania pracowników oraz ich angażowania w proces podejmowania decyzji na wszystkich poziomach Organizacji w zakresie BHP,
- ✓ zachowanie BEZPIECZEŃSTWA MASZYN i URZĄDZEŃ, wyposażenia oraz sprzętu i narzędzi,
- ✓ zapobieganie sytuacjom awaryjnym, a w przypadku ich wystąpienia należyte POSTĘPOWANIE W SYTUACJACH AWARYJNYCH,
- ✓ promowanie zgodnie z Deklaracją Luksemburską zdrowia w miejscu pracy w UE (ang. PHW), które obejmują m.in. działania prowadzone w celu zmniejszania ryzyk natury fizycznej lub psychologicznej (Luxmed, Multisport),
- ✓ zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stosując ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ,
- ✓ ZARZĄDZANIE WYPADKAMI I INCYDENTAMI POTENCJALNIE WYPADKOWYMI pozwala na zapobieganie chorobom zawodowych i wyznaczenie celu 0 WYPADKÓW,
- ✓ monitorowanie środowiska pracy poprzez poprawę ERGONOMII MIEJSCA PRACY,
- ✓ podnoszenie świadomości pracowników poprzez należytą GOSPODARKE CHEMIKALIAMi, tzn. przez właściwe POSTĘPOWANIE Z SUBSTANCJAMI CHEMICZNYMI I/LUB BIOLOGICZNYMI,
- ✓ stosowanie OCHRONY PRZECIWPÓŻAROWEJ mającej na celu ochronę życia, zdrowia i mienia lub środowiska przed pożarem,
- ✓ podnoszenie świadomości na rzecz odpowiedzialnej i bezpiecznej jazdy skierowanej do pracowników.

Solec Kujawski, 2026-03-13

V-ce Prezes Zarządu

Anna Zwierzchowska